



ПОСЛУГИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ

для роботодавців та населення

2026



ПОСЛУГИ

для роботодавців та населення

- послуги з підбору та пошуку роботи
- тимчасова зайнятість
- професійне навчання
- ваучер на навчання
- мікрогрант/грант на власну справу
- підбір кадрів на вакантні посади
- надання компенсацій роботодавцям за працевлаштування окремих категорій громадян
- фінансова допомога роботодавцям через зупинення (скорочення) виробництва

НАБУТТЯ СТАТУСУ БЕЗРОБІТНОГО

онлайн-реєстрація:

- єдиний портал державних послуг Дія
- мобільний застосунок Дія для осіб, які перебувають на тимчасово окупованих або територіях ведення бойових дій
- електронний кабінет шукача роботи на сайті Державної служби зайнятості

особисте відвідування центру зайнятості з документами:

- паспорт (або ID-картка/е-паспорт) чи інший документ, що посвідчує особу
- довідка про присвоєння реєстраційного номера облікової картки платника податків
- документ, що підтверджує припинення останнього виду зайнятості
- документ про освіту (за наявності)
- військово-обліковий документ (для військовозобов'язаних)

важливо:

- **ВПО, які не мають документів, необхідних для надання статусу безробітного, отримують статус безробітного без вимог, що застосовуються за звичайної процедури**
- **ВПО, які не мали можливості припинити трудові відносини з роботодавцем, може зробити це безпосередньо в центрі зайнятості**

ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА БЕЗРОБІТНИХ

тривалість допомоги по безробіттю в умовах воєнного стану:

- **90** календарних днів у межах двох років
- **360** календарних днів для осіб передпенсійного віку (за 1 рік до дня виходу на пенсію)

розмір допомоги по безробіттю:

- **1650** грн – мінімальний розмір допомоги по безробіттю для громадян без страхового стажу
- **3900** грн - мінімальний розмір допомоги по безробіттю для застрахованих осіб
- **8647** грн - максимальний розмір допомоги по безробіттю

ПОСЛУГИ З ПОШУКУ РОБОТИ: ЄДИНИЙ ПОРТАЛ ВАКАНСІЙ



Державна служба
зайнятості

📞 Контакт-центр: 1518

🕒 Налаштування доступності

[Про нас](#) [Діяльність](#) [Зроблено в Україні](#) [Прес-центр](#) [Контакти](#) [Стара версія сайту](#)

[Електронний кабінет](#)

[Громадянам](#) [Єдине вікно послуг](#) [Бізнесу](#) [Гранти](#) [Профорієнтація](#) [Навчання](#) [Статистика](#) [Оберіть Вашу область](#)

Траєкторія твоєї кар'єри!

[Пошук вакансій](#)

[Пошук вакансій ШІ](#)

Всього вакансій: 231 951

Нових за сьогодні: 21 967

Від служби зайнятості: 52 057



СУСПІЛЬНО КОРИСНІ РОБОТИ

беруть участь:

- зареєстровані безробітні
- незайняті особи, у тому числі ВПО; ветерани війни; особи, звільнені з військової служби
- особи пенсійного віку до досягнення ними 70 років

оплата:

не перевищує двох розмірів мінімальної з/п (**17 294** грн) за повністю виконану норму праці в залежності від складності робіт

види суспільно корисних робіт:

- приготування їжі для військових
- пошив спецодягу для потреб військових
- плетіння маскувальних сіток
- розвантаження та фасування гуманітарної допомоги
- розбір завалів на об'єктах соціальної інфраструктури
- заготівля дров для потреб військових та населення
- ремонтно-відновлювальні роботи у приміщеннях соціальної сфери
- розчищення автомобільних доріг від завалів,
- надання допомоги маломобільним людям, особам похилого віку
- чергування у пунктах незламності та укриттях

важливо:

період участі зараховується до страхового стажу!

ГРОМАДСЬКІ ТА ІНШІ РОБОТИ ТИМЧАСОВОГО ХАРАКТЕРУ

громадські роботи:

- беруть участь зареєстровані безробітні
- термін участі не може перевищувати **180** днів протягом календарного року
- оплата праці проводиться за фактично відпрацьований час із розрахунку мінімальної заробітної плати (**8 647** грн)

роботи тимчасового характеру:

- беруть участь зареєстровані безробітні
- виконуються на створених для цього тимчасових робочих місцях у роботодавців
- термін участі не може перевищувати **180** днів протягом календарного року
- оплата праці проводиться за фактично відпрацьований час за рахунок коштів роботодавців

ВАЖЛИВО:

період участі зараховується до страхового стажу!

ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ЗАРЕЄСТРОВАНИХ БЕЗРОБІТНИХ

100

сучасних професій

500

освітніх програм

професійне навчання, що включає перенавчання, підвищення кваліфікації та курси, орієнтовані на конкретні потреби, здійснюється у закладах освіти, зокрема в центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості

важливо:

служба зайнятості компенсує безробітному витрати на проїзд до місця навчання та у зворотному напрямку, забезпечує місце проживання на період навчання (за умови проходження навчання не за місцем проживання), а також відшкодовує витрати на проходження медичного огляду у разі потреби



ВАУЧЕР НА НАВЧАННЯ

161

професія та спеціальність

Ваучер — це документ, що дає право одноразово безкоштовно пройти навчання за затвердженим переліком професій та спеціальностей

хто може отримати?

- особи віком 45+ (зі стажем не менше 15 років)
- ВПО, ветерани, особи з інвалідністю
- звільнені з військової служби (має вислугу не менше 10 років)
- особи, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок воєнної агресії проти України
- особи, які отримали поранення, контузію, каліцтво або захворювання внаслідок воєнної агресії в Україні

33 280 грн

максимальна сума ваучера

ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ЖІНОК

для працевлаштування у сферах,
де вони були недостатньо представлені

умови:

- організовується на замовлення роботодавця
- строк професійного навчання осіб визначається робочими навчальними планами та освітніми програмами і не може перевищувати 10 місяців
- направленням на професійне навчання гарантується оплата центром зайнятості закладу освіти вартості професійного навчання в розмірі, що не перевищує 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на дату прийняття рішення про його видачу (**33 280** грн)
- за результатами особа отримує свідоцтво про присвоєння (підвищення) кваліфікації відповідно до законодавства
- обов'язкова умова – працевлаштування за набутою професією протягом 15 календарних днів після завершення навчання

31
професія

КОМПЕНСАЦІЯ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ ЗА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВПО ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

розмір компенсації

щомісячно у розмірі мін. з/п
за кожную працевлаштовану
особу з числа ВПО
(8 647 грн)

тривалість виплат

максимальна тривалість
компенсації: 6 місяців
(8 647 грн x 6 = 51 882 грн)

термін подання заяви

не раніше, ніж через 5
робочих днів і не пізніше
180 днів з дати
працевлаштування

КОМПЕНСАЦІЯ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ ЗА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВПО із числа зареєстрованих безробітних

розмір компенсації

витрати на оплату праці,
не вище 2 мінімальних
заробітних плат
(від 8 647 грн до 17 294 грн)

тривалість виплат

6 місяців протягом року
(від 51 882 грн до 103 764 грн)
за кожен непарний місяць

термін подання заяви

протягом 2 місяців
з дня працевлаштування
ВПО

КОМПЕНСАЦІЯ ЄДИНОГО ВНЕСКУ ЗА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ БЕЗРОБІТНИХ

На нові робочі місця

розмір компенсації

100% фактично сплаченого
єдиного внеску
(від 1 902,34 грн в міс.)

тривалість виплат

12 місяців
протягом двох років
за кожен непарний місяць
(від 22 828,08грн)

термін подання заяви

протягом 2 місяців
з дня працевлаштування

КОМПЕНСАЦІЯ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ ЗА ПРАЦЕВЛАШТОВАНИХ БЕЗРОБІТНИХ

**учасники
бойових дій**

100% витрат на оплату праці
(не більше 1,5 мін. з/п)
(від 8 647 грн до 12 970,5 грн)

**особи
з інвалідністю**

50% витрат на оплату праці
(не більше розміру мін. з/п)
(від 4 323,5 грн до 8 647 грн)

**особи
за 5 років до пенсії**

50% витрат на оплату праці (не
більше розміру мін. з/п)
(від 4 323,5 грн до 8 647 грн)

тривалість виплат

6 місяців протягом року
за кожен непарний місяць
(від 25 941 грн до
51 882 грн)

**термін
подання заяви**

протягом 2 місяців
з дня працевлаштування

КОМПЕНСАЦІЯ ЄДИНОГО ВНЕСКУ ЗА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ БЕЗРОБІТНИХ

один із батьків або особа, яка їх замінює :

- має на утриманні дитину/дітей віком до 6 років
- виховує дитину без одного з подружжя віком до 14 років або дитину з інвалідністю
- утримує особу з інвалідністю з дитинства/особу з інвалідністю I групи

діти - сироти та діти, позбавлені батьківського піклування

особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування

особи віком від 15 років, які за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює, можуть бути прийняті на роботу

особи, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, після їх звільнення

розмір компенсації

фактичний розмір сплаченого ЄВ
але не більше 2-х розмірів мін. ЄВ
(від 22 828,08 грн до 45 656,16 грн)

тривалість виплат

12 місяців протягом 2 років
за кожен непарний місяць
(від 22 828,08 грн до 45 656,16 грн)

термін подання заяви

протягом 2 місяців
з дня працевлаштування

КОМПЕНСАЦІЯ 50% МІНІМАЛЬНОЇ З/П ЗА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ

до 25 років, які сумарно
мають страховий стаж
не більше 12 місяців

віком до 35 років на
перше робоче місце

звільнених
з військової служби,
на перше робоче місце

тривалість виплат

6 місяців протягом року
за кожен непарний місяць
(25 941 грн)

**термін
подання заяви**

протягом 2 місяців
з дня працевлаштування

КОМПЕНСАЦІЯ ВИТРАТ ЗА ОБЛАШТУВАННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ

хто може отримати?

- роботодавці (за облаштування робочих місць для працівників з інвалідністю I або II групи)
- ФОП та особи, що займаються незалежною професійною діяльністю, які самі є особами з інвалідністю I або II групи

термін подання заяви

протягом 180 днів з дати
працевлаштування/виходу на роботу
особи з інвалідністю,
державної реєстрації ФОП

до **129 705** грн
(15 мінімальних з/п)

у разі працевлаштування
особи з інвалідністю I групи

до **86 470** грн
(10 мінімальних з/п)

у разі працевлаштування
особи з інвалідністю II групи

ФІНАНСОВА ДОПОМОГА РОБОТОДАВЦЯМ ЧЕРЕЗ ЗУПИНЕННЯ (СКОРОЧЕННЯ) виробництва

з причин економічного, технологічного характеру,
введення надзвичайного стану, воєнного стану та ін.

розмір

до 50 % від мін. з/п,
відповідно до втраченого
заробітку та робочого часу

тривалість виплат

180 днів з дня
зупинення/скорочення
протягом 36 місяців

термін подання заяви

протягом 90 календарних
днів з дня зупинення
(скорочення)

умови
отримання

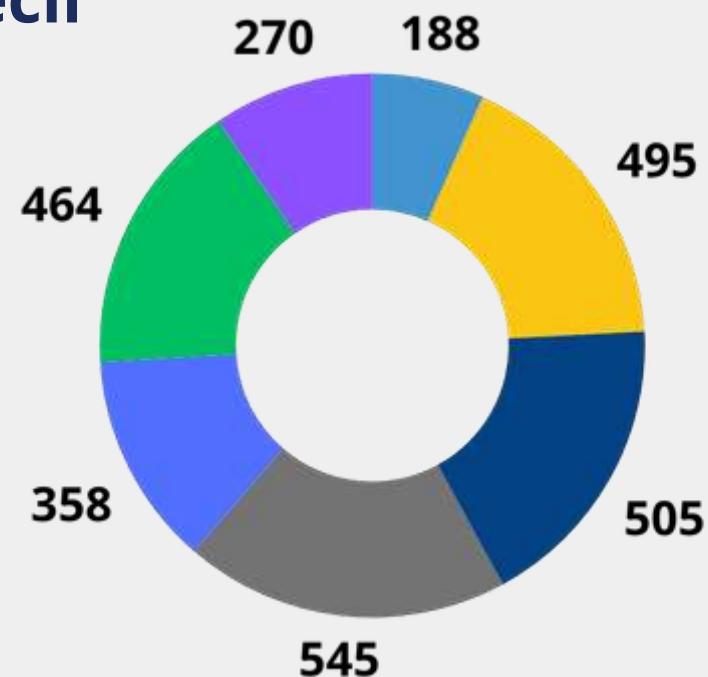
- ▶ зупинення (скорочення) виробництва охопило не менш як 20 % чисельності працівників
- ▶ рівень скорочення тривалості робочого часу та доходу ФОП, яка є застрахованою особою, становить 30 % і більше на місяць
- ▶ відсутність у роботодавця або ФОП заборгованостей: із виплати з/п, сплати єдиного внеску та/або сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування протягом 6 міс., перед державним (місцевим) бюджетом понад 6 міс., що передують місяцю зупинення (скорочення)
- ▶ сплата роботодавцем за кожного працівника або фізичною особою - підприємцем, яка є застрахованою особою, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом останніх шести місяців, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення)

ДІАЛОГ З РОБОТОДАВЦЯМИ

1559 роботодавців - учасники опитування

НАМІРИ

- створювати нові робочі місця
- працевлаштовувати осіб інвалідністю
- працевлаштовувати УБД
- працевлаштовувати ВПО
- працевлаштовувати осіб віком 60+
- працевлаштовувати молодь до 25 р.
- працевлаштовувати жінок на чоловічі професії



ТРУДНОЩІ



СПРИЯННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ОСІБ 50+

НАЦІОНАЛЬНА ПРОГРАМА “ДОСВІД МАЄ ЗНАЧЕННЯ”

- ✓ Розвиває культуру найму людей дорослого віку
- ✓ Зменшує бар'єри та прояви ейджизму на ринку праці
- ✓ Готує кандидатів до працевлаштування

МЕТА ПРОЄКТУ

Допомогти роботодавцям і досвідченим фахівцям знайти одне одного через коротке стажування, навчання та прямий відбір

ЦІЛІ ПРОЄКТУ

для фахівців віком 50+:

- ✓ проходження безкоштовного навчання, коротких співбесід з роботодавцями, стажування та працевлаштування

для роботодавців:

- ✓ отримання досвідчених кандидатів, які пройшли попередню підготовку;
- ✓ отримання компенсацій за працевлаштування працівників даної категорії

СКЛАДОВІ ПРОЄКТУ «ДОСВІД МАЄ ЗНАЧЕННЯ»

КОМПОНЕНТ 1:
Навчальна
програма для
людей 50+

КОМПОНЕНТ 2:
Короткі співбесіди
з роботодавцями

КОМПОНЕНТ 3:
Стажування у
роботодавців

АЛГОРИТМ УЧАСТІ РОБОТОДАВЦІВ У ПРОЄКТІ «ДОСВІД МАЄ ЗНАЧЕННЯ»

1. Швидка реєстрація

Заповніть спрощену форму:
назва підприємства, ЄДРПОУ, сфера діяльності, контактна особа
та юридична адреса

2. Публікація «Вакансії на короткострокове практичне стажування»

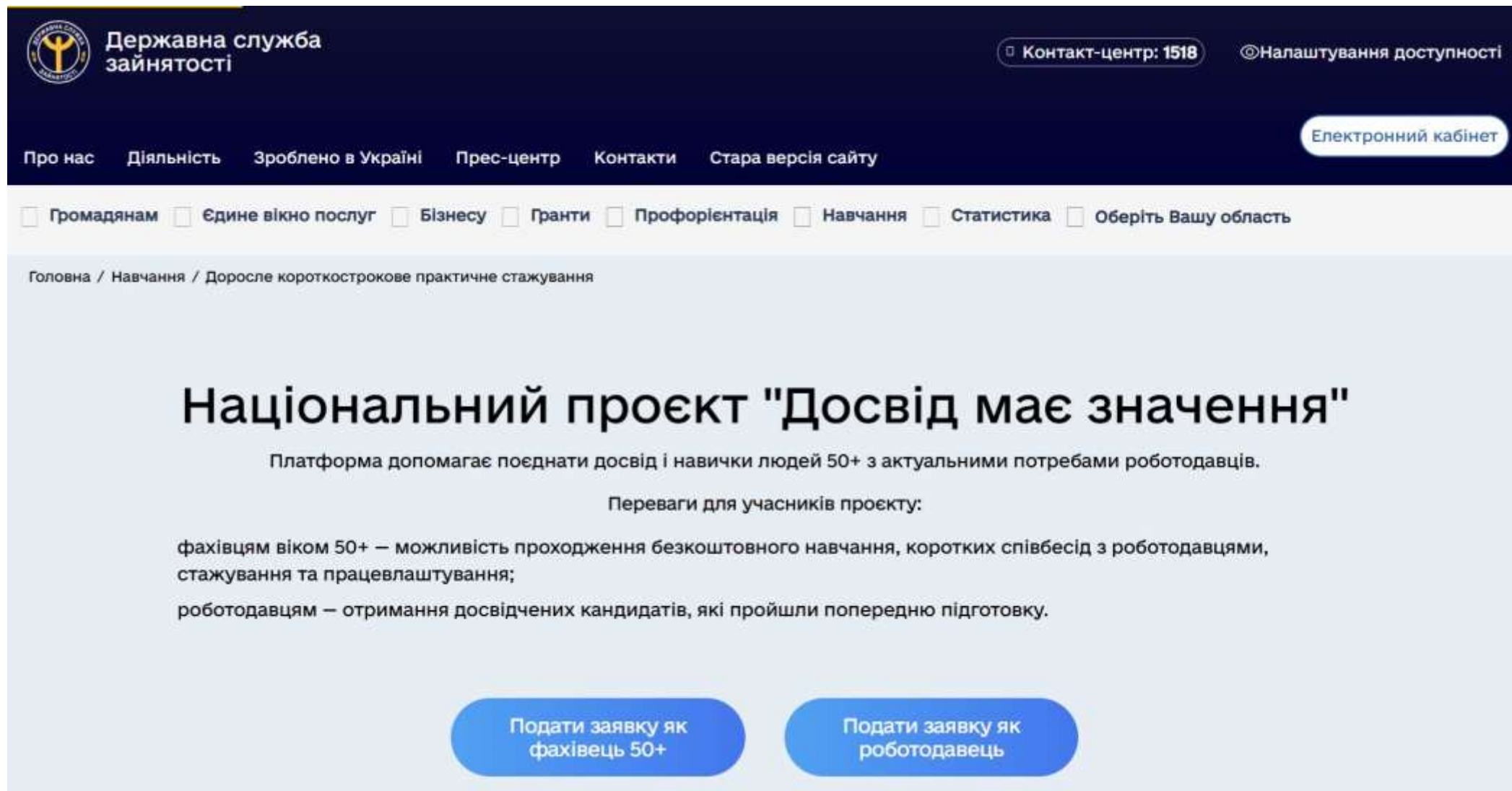
Опишіть конкретне завдання, призначте відповідальну особу
та оберіть формат (офіс / віддалено / гібрид) та зазначте бажані
навички з запропонованого списку

3. Підбір за допомогою штучного інтелекту кандидатів

Система автоматично формує ТОП-20 найбільш відповідних
кандидатів із точним відсотком сумісності. Модератор служби
зайнятості перевірить та підтвердить відповідність

4. Короткострокове практичне стажування та працевлаштування

Протягом 10 робочих днів кандидат знайомиться з командою та
реальними завданнями, а роботодавець оцінює його
компетенції та приймає рішення щодо працевлаштування



«ТОЧКА ОПОРИ»: ПРОГРАМА ПІДТРИМКИ БІЗНЕСУ, ЩО ПОСТРАЖДАВ ВІД ВІЙНИ

хто може скористатися програмою?

- ✓ роботодавці, що отримали пошкодження або знищення майна внаслідок бойових дій після 1 січня 2026 та мають відповідне підтвердження
- ✓ оформили простій або призупинення дії трудових договорів з працівниками
- ✓ мають затверджений план відновлення роботи підприємства (у довільній формі)
- ✓ період зайнятості працівника, за якого надається допомога – не менше 6 к.м.
- ✓ не мають заборгованості з виплати заробітної плати та сплати податків
- ✓ не перебувають у процесі банкрутства або ліквідації
- ✓ не є бюджетними установами

термін подання заяви

протягом 90 днів з дати оформлення простою або призупинення дії трудового договору з працівником

рішення приймається центром зайнятості протягом 10 р.д.

не більше
17 297 грн.

розмір допомоги

3 або 6 місяців
(у разі збільшення строку
відновлення роботи підприємства)

тривалість
допомоги

ПІДГОТОВКА ТА ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК КАДРІВ ДЛЯ ПОТРЕБ ОБОРОННО-ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ ТА ІНШИХ ПРІОРИТЕТНИХ ГАЛУЗЕЙ ЕКОНОМІКИ

Учасники експериментального проекту:

- ✓ роботодавці – юридичні особи
- ✓ застраховані особи, які мають намір працевлаштуватися до юридичних осіб оборонно-промислового комплексу та інших пріоритетних галузей економіки

Хто може отримати грант на навчання?

- ✓ застраховані особи, які не працюють за наймом на умовах трудового договору або на інших умовах та мають намір працевлаштуватися до юридичних осіб оборонно-промислового комплексу та інших пріоритетних галузей економіки
- ✓ працюють на підприємстві не більше 3 місяців

Як роботодавцю отримати компенсацію?

- ✓ мати у статуні капіталі 50% акцій, що належать державі;
- ✓ організувати неформальне навчання працівника за власні кошти;
- ✓ працівнику пройти оцінювання в акредитованому кваліфікаційному центрі та отримати сертифікат;
- ✓ роботодавцю подати заяву до центру зайнятості протягом 30 днів після отримання працівником сертифікату

який розмір гранту та компенсації?

- ✓ до 30 000 грн для здобуття повної кваліфікації
- ✓ до 15 000 грн для здобуття часткової кваліфікації

які зобов'язання після завершення навчання?

- ✓ Працевлаштування особи протягом 30 к.д. після завершення навчання
- ✓ збереження роботодавцем зайнятості особи протягом 6 або 3 місяців (в залежності від суми гранту)

ПІДТРИМКА ТА ДОПОМОГА КОЖНОМУ



0 542 704039 0953109880



cz@aht.socz.gov.ua



www.dcz.gov.ua



**ДЯКУЮ ЗА
УВАГУ!**