

Постанова 738 КМУ № 616

Від започаткування до **масштабування**

**Порядок надання грантів на започаткування
або масштабування власної справи**



Етапи впровадження нового порядку

16 Травня 2026 року

Старт адаптації

**Набуття чинності
Постанови № 616**

Початок адаптаційного періоду
для банків, Державного центру
зайнятості та підприємців.

до 1 Серпня 2026 року

Завершення прийому

**Кінцевий термін подання заяв
за колишнім форматом.**

Дедлайн для раніше
підготовлених бізнес-проектів.

**ВЛАСНА
СПРАВА**

1 Вересня 2026 року

Повний старт (Launch)

**Запуск єдиного Порядку
надання грантів.**

Усі процеси та подача заяв
відбуваються виключно через
портал Дія.

Категоризація отримувачів грантів

Започаткування: Фізичні особи, ветерани та ветеранки

Цільова група

Громадяни України віком **від 18 років**

Преференція для ветеранів

Можливість отримання
додаткової надбавки

+20%

(+20% до гранту) за умови набуття статусу суб'єкта ветеранського підприємництва.

Ключова умова

Обов'язкова реєстрація
**ФОП або створення
юридичної особи**

**протягом 20 календарних
днів** з моменту отримання
позитивного рішення.

Категоризація отримувачів грантів

Масштабування: Діючі ФОП, Юридичні особи

Цільова група

Зареєстровані **ФОП, юридичні особи** з існуючим бізнесом

Статус

Суб'єкти **мікро-, малого та середнього** підприємництва

які прагнуть масштабувати власну справу та створювати додаткові робочі місця.

Умови відкриття рахунку

Повинні укласти договір та подати пакет документів

до банку протягом **10 робочих днів** з моменту погодження.

Треки підтримки та фінансування

Трек 1

Започаткування власної справи

Цільова аудиторія

**Громадяни України
від 18 років**

**Ветерани, ветеранки
та члени родини**
(+20% - суб'єкт ветеранського
підприємництва)

Кадрові зобов'язання

Створення нових
робочих місць
не є обов'язковим

**Базовий старт
бізнесу**

Фінансовий коридор

від €100 до €300 тис.
базовий розмір

до €500 тис.
максимальний ліміт
із надбавками

Треки підтримки та фінансування

Трек 2

Масштабування діючого бізнесу

Цільова аудиторія

**Діючі суб'єкти
господарювання**

(ФОП, юридичні особи)

**Діючі
ветеранські бізнеси**

Кадрові зобов'язання

Обов'язкове створення
щонайменше **1 нового
робочого місця**

Реалізація бізнес-плану
для збільшення
масштабів діяльності
та оновлення активів

Фінансовий коридор

від €0,5 до €1,5 млн
базовий розмір

до €2,5 млн
максимальний ліміт
із надбавками

Архітектура росту: Система надбавок

Надбавки до базової суми гранту сумуються, але кінцева виплата обмежується встановленим законодавчим максимумом:

+50%

Робота у **пріоритетних секторах** економіки (КВЕД)

+30%

Провадження діяльності у **прифронтових чи деокупованих** областях, на оновлення ОЗ виробництва, знищених чи пошкоджених через збройну агресію

+20%

Спеціальні умови (Ветеранський бізнес, ВПО, платники ПДВ, патенти, або +2 робочих місця)

+5%

Молодіжне підприємництво
(вік від 18 до 25 років включно)

КВЕД ДК 009:2010

Сектори 1-8

детальніше



Пріоритетні сектори економіки

Діяльність у сфері тимчасового розміщування та організації харчування за умови використання локальної продукції та реалізації заходів соціальної інтеграції

Циркулярна економіка та перероблення відходів

Економіка догляду (догляд/
реабілітація/соціальні послуги)

Креативні індустрії з високою доданою вартістю

Високотехнологічне виробництво подвійного призначення
(у частині приладобудування та суміжних виробництв)

Інформаційні технології та цифрові продукти/послуги

Спорт, здоровий спосіб життя,
локальні розважальні проекти

Освітні ініціативи

КВЕД ДК 009:2010

Сектори 9-16

детальніше



Пріоритетні сектори економіки

Будівництво та інфраструктурне відновлення
(включно з виробництвом будівельних матеріалів)

Промисловість

Енергетика *(в тому числі
комунальна сфера)*

**Транспорт і
логістика**

Агропромисловий комплекс
(включно з переробкою)

**Оборонно-промисловий
комплекс**

**Охорона здоров'я та
соціальна сфера**

Кібербезпека

Використання **грантових коштів**

Пункт 7

детальніше



Виробничі активи, оренда та послуги

до 100%

Обладнання та виробничі активи

меблі, обладнання, інструменти, машини та механізми, комерційний транспорт

до 10%

Оренда обладнання

орендна плата за користування обладнанням

до 50%

Ремонтні роботи

NEW

придбання матеріалів та послуг для проведення ремонтних робіт

Сировина та витратні матеріали

закупівля свійських тварин, насаджень, саджанців, посівного матеріалу, сировини, товарів та послуг

до 25%

Оренда приміщень та землі

оренда нежитлових приміщень та/або земельних ділянок для комерційних цілей

Фінансовий лізинг

NEW

лізинг обладнання *(крім особистих авто/мото)*

Використання грантових коштів

Пункт 7

детальніше



Цифровізація, маркетинг та робочі місця

до 100%

Облаштування нових робочих місць

придбання меблів, обладнання,
інструментів, спецодягу, засобів захисту

до 10%

Розроблення веб-сайту/інтернет-магазину

NEW

Послуги маркетингу

до 50%

Редагування та макетування

виключно для представників
креативних індустрій

**Розроблення
бренду/айдентики**

NEW

до 20%

Веб-сайт та цифровізація

послуги з налаштування та
супроводу IT-рішень

Виплата роялті,

NEW

реєстрація ТМ чи промислового зразка

до 25%

**Закупівля
ліцензійного ПЗ**

NEW

ПЗ для обліку, CRM/ERP,
касових операцій,
систем кібербезпеки

Процедура реєстрації та відкриття рахунку

Отримання
позитивного рішення



Фізичні особи (початківці)

- **Реєстрація ФОП** або утворення ЮО, ветерани і ветеранки та/або статус ветеранського підприємництва
- **Укладення договору** гранту в банку

Дедлайн: 20 календарних днів

Діючі суб'єкти господарювання

- **Укладення договору** гранту в банку
- **Подання пакета документів** для рахунку

Дедлайн: 10 робочих днів



**Уповноважений
банк**

У разі прострочення термінів — **рішення про надання гранту скасовується!**

SLA банку:
2 робочих дні

Кадрова політика та вимоги до працевлаштування

Дедлайн найму працівників

Нові працівники

мають бути офіційно працевлаштовані **рівно протягом 3 місяців з дня зарахування грантових коштів** на рахунок отримувача в уповноваженому банку

Працевлаштування

має здійснюватися на створені нові робочі місця **понад штатну чисельність на дату подання заяви**

Тривалість утримання та «Правило заміни»

Отримувач зобов'язаний

забезпечити працевлаштування та утримання робочих місць **протягом 18, 24 або 54 місяців** (відповідно до умов гранту). У разі сплати ЄСВ у меншому розмірі **отримувач зобов'язаний повернути різницю.**

«Правило заміни»

у разі звільнення працівника отримувач повинен протягом 5 робочих днів повідомити центр зайнятості для спільного добору кадрів або працевлаштувати іншу особу самостійно

Антикорупційний запобіжник

Категорично заборонено

фіктивне працевлаштування або найм осіб, які вже перебували у трудових відносинах з отримувачем гранту протягом останніх 180 календарних днів, що передують дню їх поточного працевлаштування

Баланс відповідальності: Окупність інвестицій

Успішний проєкт

За період реалізації проєкту (2, 3 або 5 років)

сума сплачених отримувачем податків, зборів та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (ЄСВ) за себе та за працевлаштованих найманих працівників **має повністю дорівнювати або перевищувати суму отриманого гранту**

Штрафні санкції

У разі невиконання обов'язкових умов договору гранту:

- нестворення робочих місць протягом 3 місяців
- **нецільове використання коштів**
- виявлення **недостовірних відомостей** під час моніторингу

отримувач зобов'язаний повернути суму гранту в повному обсязі протягом одного місяця на рахунок банку

Екосистема моніторингу та підтримки

Уповноважені банки

Фінансовий фільтр та нагляд

- **Первинна перевірка ділової репутації** та верифікації відомостей у заяві
- Безперервний автоматизований **контроль цільового використання грантових транзакцій**
- **Блокування будь-яких нецільових рахунків** та оплата витрат суворо за КВЕД

Державний центр зайнятості

Моніторинг виконання договору

- Моніторинг виконання **обов'язкових умов договору гранту**
- **Безпосередній контроль здійснюється** через мережу регіональних та міських центрів зайнятості
- **Проведення періодичних виїзних оглядів** місця провадження господарської діяльності.



«Зроблено в Україні»

Нефінансова державна підтримка

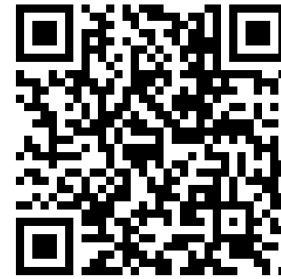
- **Надання всебічної консультаційної та менторської підтримки** для підприємців.
- **Навчання основам ведення бізнесу**, розробки та адаптації бізнес-планів.
- **Професійний супровід** та допомога в інтеграції ветеранів та ВПО у бізнес-середовище.

Покроковий план реалізації бізнес-проєкту

Крок 1

Підготовка бізнес-плану

Розробка плану відповідно до встановленого Положення про бізнес-плани (Постанова № 1527)



Крок 2

Подання заяви

Формування заяви та завантаження бізнес-плану в електронному вигляді через Портал Дія

Крок 3

Оцінювання та співбесіда

Проходження автоматизованої перевірки ділової репутації банком та особистої співбесіди у регіональному центрі зайнятості. Для молоді з 18-25 років, проводиться **менторська підтримка, при отриманні сертифікату проходження, не потрібно проходити співбесіду**

Крок 4

Ухвалення рішення

Отримання наказу Державного центру зайнятості та **відкриття спеціального рахунку в банку** (протягом 10 робочих або 20 календарних днів)

Крок 5

Освоєння коштів

Спрямування фінансування на цільові активи та **працевлаштування працівників протягом 3 місяців**

Крок 6

Окупність та розвиток

Прозора звітність, сплата податків та ЄСВ, які перетворюють грант на фундамент вашого довгострокового зростання

детальніше



Фінальне зобов'язання: повернення коштів та умови призупинення гранту

Умови призупинення та неповернення гранту

- У разі мобілізації, укладення контракту на військову службу, набуття статусу військовополоненого або зниклого безвісти, **виконання умов договору гранту тимчасово зупиняється та поновлюється після демобілізації** або оновлення інформації про статус отримувача
- **Грант не підлягає поверненню у разі повної втрати майна**, придбаного за кошти гранту, внаслідок збройної агресії рф або смерті отримувача

Випадки повернення отриманих коштів

- Встановлення факту **нецільового використання коштів гранту**
- **Нестворення** нових робочих місць
- **Дострокове розірвання договору**

Регламент та строки повернення

Отримувач зобов'язаний здійснити повернення коштів протягом 1 місяця (добровільно) на спеціальний рахунок в уповноваженому банку у разі невиконання умов.